

中共江苏省海外企业集团有限公司委员会

苏海企司党字〔2019〕68号



关于开展竞争上岗选拔辽宁丽天 新材料有限公司领导班子成员的通知

集团各部（室）、成员企业：

根据集团党委《关于开展集团主要成员企业领导班子及成员和集团本部中层管理人员2017-2019年度三年任期届满考核及2020-2022年度三年任期选聘工作的通知》和《省国资委关于公布2019年度推行经理层成员任期制和契约化管理企业名单的通知》精神，按照试点企业领导班子任期制和契约化的工作要求，经集团党委研究，决定通过竞争上岗的方式选拔辽宁丽天新材料有限公司（以下简称“辽宁丽天”）领导班子成员，现制定如下工作方案。

一、选拔职位、职数

1. 董事长 1 名
2. 总经理 1 名
3. 副总经理 2 名

二、任职要求

(一) 总体要求

符合习近平总书记对国企领导人员提出的“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”要求，具体如下：

1. 能够认真执行党和国家的路线方针政策、法律法规以及集团党委的各项决策部署，具有强烈的事业心、责任感和良好的职业道德，顾大局、识大体，具有奉献精神。

2. 熟悉化工业务及企业经营管理工作，具备与岗位职务相匹配的任职经历和专业素养。

3. 为人正派、作风扎实、廉洁自律，工作中坚持原则、敢于担当，具有群众观念和民主作风，善于团结同志、凝聚人心、发挥团队力量。

(二) 相关职位具体要求

1. 董事长职位任职要求

(1) 年龄不超过55周岁，中共党员，具有化工类专业大学本科及以上文化程度。

(2) 累计15年以上企业工作经历，其中2年以上化工生产企业副总经理岗位工作经历。

2. 总经理职位任职要求

(1) 年龄不超过50周岁，中共党员，具有化工类专业大学本科及以上文化程度。

(2) 累计10年以上企业工作经历，其中2年以上化工生

产企业副总经理岗位工作经历。

3. 副总经理（分管生产及销售各1名）职位任职要求

（1）原则上年龄不超过45周岁，条件优秀的可放宽到不超过50周岁。具有大专及以上学历。

（2）累计8年以上企业工作经历，其中分管生产的副总经理具备2年以上EPS生产企业副总经理或生产经理（等同）岗位工作经历，分管销售的副总经理具备2年以上EPS生产企业销售副总经理或销售经理（等同）岗位工作经历。

三、报名资格条件

（一）辽宁丽天在职员工报名条件

1. 现任辽宁丽天董事、监事（不含集团公司委派董事、监事）；

2. 现任辽宁丽天部门经理及以上人员，其中报名董事长或总经理职位的人员须任副总经理满2年，报名副总经理职位的人员须任部门经理或总经理助理满3年。

（二）集团本部及其他成员企业在职员工报名条件

1. 现任集团本部及其他成员企业部门经理及以上人员，其中报名董事长或总经理职位的人员须任集团中层副职满2年，报名副总经理职位的人员须任部门经理或总经理助理满3年。

2. 符合《江苏省海外企业集团有限公司关于员工职业发展“双通道”建设的指导意见》（苏海企司党字〔2018〕60

号)规定的业务序列、技术序列相应岗序人员。其中报名董事长或总经理职位的人员须任业务总监或者专业技术二级职位满2年,报名副总经理职位的人员须任部门经理、高级经理或者专业技术三级、四级职位满3年。

四、程序步骤

1.发布通知。集团公司人力资源部根据集团党委在新的任期下达的经营业绩指标及综合指标(详见附件1),在集团范围内发布竞争上岗通知。

2.自愿报名。鼓励符合条件的人员自愿报名。自通知发布之日起3个工作日内完成自愿报名工作,并填写相关报名表(详见附件2),报名表接收邮箱:zq@joc.cn。

3.资格审查。报名表提交集团公司人力资源部进行审查,确定符合条件人员。

4.竞聘演讲及民主测评。报名人员超过选拔职位职数的,组织进行竞聘演讲,由集团党委班子成员、集团相关部室人员、辽宁丽天中层以上人员、员工代表对竞聘人员进行民主测评。报名人员仅有1人的,进行民主推荐程序。

5.民主推荐。进入民主推荐程序的岗位,按照《集团公司中层管理人员选拔任用和考核管理办法》,召开民主推荐会,对符合条件的人员进行会议推荐。推荐会参加人员为辽宁丽天现任班子成员、中层管理人员和员工代表。

6.组织考察。由集团公司人力资源部、党委办公室、投

资发展部等组成考察组对集团党委按照有关程序确定的考察对象进行考察，全面考察其德、能、勤、绩、廉等方面的现实表现情况。

7.审核档案。审核考察对象干部档案，确认“三龄两历”情况。

8.征求意见。征求集团纪委对于考察对象的党风廉政意见。涉及年轻干部提拔的按规定报省委组织部审批。

9.党委决定。集团召开党委会，对考察结果进行审议，确定拟任人员。

10.任前公示。集团党委会审议通过后，下发任职通知前，在一定范围内进行公示，公示期不少于5个工作日。

11.公布结果。对公示结果不影响任职的，经组织谈话后，发布任职通知，办理聘任手续。

五、工作要求

1.组织领导。本次竞选工作坚持在集团党委领导下进行，具体工作由集团公司人力资源部牵头组织实施。

2.工作纪律。坚持公开、公平、公正的原则，杜绝选人用人过程中的不正之风和违规违纪行为。

3.完成时限。本次竞争上岗工作拟于2020年1月中旬前完成。

特此通知。

附件：

1. 辽宁丽天 2020-2022 年度经营业绩指标及综合指标
2. 竞争上岗选拔辽宁丽天领导班子成员报名登记表

中共江苏省海外企业集团有限公司委员会

2019 年 12 月 25 日

附件 1

辽宁丽天 2020-2022 年度及任期 经营业绩指标及综合指标

一、年度指标

1. 经济效益目标：公司2020年-2022年每年的考核利润总额（税前）分别为：

项目\年度	2018	2019(估)	2020	2021	2022
利润总额(万元)	382	450	500	550	600

2. 安全环保指标：全年未发生安全生产事故与环境事件且经集团安全量化考核合格，具体以安全环保生产考核细则为准。

3. 党建指标：公司经理层及企业全年无违法或重大违纪违规事件、廉洁从业情况检查考核合格，党建工作按照集团考核达到合格。

二、任期指标

1. 三年任期经济指标，即任期内三年利润总额指标，确定2020年-2022年三年利润总额（税前）为：1700万元。

2. 科技创新指标：公司产品核心技术实现完全自主可控，积极推进科技创新，三年内申请并获得授权的专利不少于：发明专利1件或实用新型2件。

3. 任期综合评价：任期期满后，通过集团组织的综合评价确定得分。

附件2

竞争上岗选拔辽宁丽天领导班子成员 报名登记表

姓 名		性 别		出生年月 (岁) (岁)		二寸近期 免冠照片
民 族		籍 贯		出生地		
入 党 时 间		参加工 作时间		健康状况		
专业技 术职务			熟悉专业 有何专长			
全 日 制 教 育	学 历		毕业院校 系及专业			
	学 位					
在 职 教 育	学 历		毕业院校 系及专业			
	学 位					
现任职务						
竞聘职务						
简 历						

<p>主 要 业 绩</p>	
<p>奖 惩 情 况</p>	
<p>年 度 考 核 结 果</p>	
<p>集 团 公 司 人 力 资 源 部 审 查 意 见</p>	<p style="text-align: right;">(盖章) 年 月 日</p>