

中共江苏省海外企业集团有限公司委员会

苏海企司党字〔2020〕21号

关于开展竞争上岗选聘集团本部 有关职能部门中层正副职的通知

各部室、成员企业：

为进一步充实并加强集团本部干部队伍，根据《江苏省海外企业集团有限公司中层管理人员选拔任用和考核管理办法》的有关规定，经集团党委研究，决定通过竞争上岗的方式选聘集团本部各职能部门中层正副职人员（集团各部室总经理助理及以下岗位将根据考核及意见征询情况另行安排），现就有关事项通知如下：

一、指导思想和工作原则

认真贯彻落实党的十九大精神，坚持党管干部原则，坚持民主、公开、竞争、择优原则，严格程序，规范操作，树立正确的选人用人导向，为集团的创新发展提供强有力的组织保证和人才支撑。

二、竞聘职位及职数

1. 办公室副主任 1 名；
2. 海外事业部总经理 1 名；
3. 人力资源部总经理 1 名，副总经理 1 名；
4. 党委办公室副主任 1 名；
5. 巡察办主任助理（副职）1 名；
6. 纪委办公室副主任（副职）1 名；
7. 资产财务部总经理 1 名，副总经理（不含外派）1 名；
8. 审计事务部总经理（兼任律师事务部总经理、贸易管理办公室主任）1 名，副总经理 1 名；
9. 律师事务部副总经理 1 名；
10. 贸易管理办公室副主任 1 名；
11. 投资发展部总经理（兼科技创新办公室主任）1 名，副总经理 3 名（不含外派人员，其中 1 人兼任金融投资小组负责人，享受中层正职待遇）。

说明：投资部外派人员聘用由党委根据考核情况研究决定。以下岗位由相关职级人员兼任，不占干部职数：（1）巡察办副主任（中层正职）2 名；（2）党委办公室副主任 1 名；（3）人力资源部副总经理 1 名；（4）集团工会联合会副主席兼本部工会主席（中层正职）1 名；（5）团委书记 1 名。

三、任职要求

（一）总体要求

符合习近平总书记对国企领导人员提出的“对党忠诚、勇

于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”要求：

1.能够认真执行党和国家的路线方针政策、法律法规以及集团党委的各项决策部署，具有强烈的事业心、责任感和良好的职业道德，识大局、顾大体，个人利益服从组织利益，具有奉献精神。

2.公道正派、作风扎实、廉洁自律，工作中坚持原则、敢于担当，具有群众观念和民主作风，善于团结同志、凝聚人心、发挥团队力量。

（二）报名范围及具体要求

本次竞争上岗面向集团及各成员企业各相关岗位人员，具体报名要求如下：

1.中层正职岗位报名要求：（1）符合履行岗位职责要求；（2）现任集团中层正职岗位人员；（3）现任集团中层副职岗位人员、《关于员工职业发展“双通道”建设的指导意见》规定的业务序列业务总监岗序人员或者技术序列专业技术二级岗序人员，且在副职岗位上工作满2年。特别优秀的可放宽任职年限要求。

2.中层副职岗位报名要求：（1）符合履行岗位职责要求；（2）现任集团中层副职岗位人员；（3）现任总经理助理岗位人员或经理岗位人员、《关于员工职业发展“双通道”建设的指导意见》规定的业务序列业务经理、高级经理、业务总监岗序人员或者技术序列专业技术四级、三级、二级岗序人员，且在上述岗位工作满3年。特别优秀的可放宽任职年限要求。

四、基本程序

1.发布通知。集团公司人力资源部根据党委决定及相关要求，发布竞争上岗的通知。

2.自愿报名。符合条件人员3月13日（周五）前完成自愿报名工作，并填写有关报名表（详见附件）。报名表接收邮箱：hl@joc.cn。

3.资格审查。报名表提交集团公司人力资源部进行审查，确定符合条件人员。

4.民主推荐及竞聘。（1）报名人数未超过计划岗位职数的，且报名岗位为原职级的，根据任期考核情况，可对报名人员进行续聘；（2）报名人数未超过计划岗位职数的，涉及提拔的，按照《中层管理人员选拔任用和考核管理办法》进入民主推荐程序；（3）报名人数超过计划岗位职数的，组织进行竞聘演讲，由集团党委工作组评定。以上“报名人数”指通过资格审查的有效报名人数。

5.组织考察。根据竞聘测评或民主推荐结果，由集团公司人力资源部、党委办公室组成考察组对集团党委按照有关程序确定的考察对象进行考察，全面考察其德、能、勤、绩、廉等方面的现实表现情况，并进行政治体检。

6.审核档案。审核考察对象干部档案，确认“三龄两历”情况。

7.征求意见。征求集团纪委关于涉及提拔人员的廉洁自律意见。

8.党委决定。集团召开党委会，对竞聘和考察结果进行研究，确定拟任对象。

9.任前公示。集团党委会研究通过后，下发任职通知前，在一定范围内进行公示，公示期不少于5个工作日。

10.公布结果。对公示结果不影响任职的，经组织谈话后，发布任职通知，办理任职手续。

五、工作要求

1.组织领导。本次竞争上岗工作坚持在集团党委领导下进行，具体工作由集团党委工作组组织实施。集团党委工作组由集团党委及职能部门相关人员组成。工作组人员库为：黄宏亮、王远见、杨笠、相关部门分管领导、王沛丰、周振、黄蕾、姜德杰、蒋成效、梁锦海、李明。工作组由人员库前7名同志组成，如涉及岗位竞争的，则相关人员不参加工作组，由后一位同志替补。

2.工作纪律。坚持公开、公平、公正的原则，杜绝选人用人过程中的不正之风和违规违纪行为。集团纪委对此次竞争上岗工作进行全程监督。

3.完成时限。本次竞争上岗工作于3月份完成。

未尽事项由集团人力资源部负责解释。

附件：《集团本部竞争上岗报名登记表》

中共江苏省海外企业集团有限公司委员会

2020年3月9日

附件：

集团本部竞争上岗报名登记表

[illegible]

主 要 业 绩	
奖 惩 情 况	
年 度 考 核 结 果	
集 团 公 司 人 力 资 源 部 审 查 意 见	(盖章) 年 月 日

海企集团人力资源部

2020 年 3 月 9 日印发